

Proyecto de Desarrollo Económico Rural Territorial PRODERT IXOQIB'

HISTORIA DE CAMBIO EVELYN CANIZ, *Una Mujer Empoderada*



Quetzaltenango, agosto de 2021

Proyecto de Desarrollo Económico Rural Territorial – PRODERT IXOQIB´

Con el financiamiento de:

La Embajada de Suecia en Guatemala e
Implementado por Helvetas Swiss Intercooperation Guatemala



Supervisión:

Emilio Santos Bulux, Coordinador Proyecto PRODERT IXOQIB´
Jairon Amilcar Mendoza, Coordinador Territorial Huehuetenango-Quiché Proyecto PRODERT IXOQIB´
Byron López, Coordinador Territorial Quetzaltenango-Totonicapán Proyecto PRODERT IXOQIB´

Consultora:

MBA Yeni de Lucero, Especialista en Economía Social y Cooperativismo

Primera edición
Agosto, 2021

Contenido

| | |
|---|----------|
| 1. Prólogo | 3 |
| 2. La Situación Inicial: | 3 |
| 2.1 La Estudiante | 3 |
| 2.2 El Primer Empleo | 3 |
| 2.3 La Madre y su Regreso a la Universidad | 4 |
| 3. El Proceso de Cambio | 4 |
| 3.1 La Vinculación con la Red Empresarial Kawq | 4 |
| 3.2 El Emprendimiento y el Crecimiento Rápido del Negocio de Aves | 5 |
| 3.3 La Vinculación con la COPIRED | 5 |
| 4. La Situación Actual | 6 |
| 4.1 Una Mujer Empoderada | 6 |
| 4.2 En Palabras de Evelyn Caniz | 6 |

HISTORIA DE CAMBIO DE EVELYN CANIZ

1. Prólogo

Evelyn Caniz es productora de huevos, desde el año 2016 pertenece a la red empresarial Wokoj Ix Saqmalja que es una frase k'iche', que en Idioma Español significa "grupo de mujeres del cerro". Luego de un proceso de fortalecimiento integral de capacidades y gracias a su don de liderazgo, promueve la creación de la COPIRED en el año 2019 de la que es Presidenta del Consejo de Administración y Representante Legal.

Evelyn empieza a participar en espacios de concertación y toma de decisión tales como la Comisión de Fomento Económico, Turismo, Ambiente y Recursos Naturales (COFETARN), y en el Consejo Departamental de Desarrollo (CODEDE), como representante titular de las organizaciones de mujeres proponiendo proyectos de apoyo para mujeres del Departamento de Totonicapán.

2. La Situación Inicial:

2.1 La Estudiante

Evelyn nació en la comunidad de Xolsacmalja, es la mayor de 4 hermanos, su hermano varón que le sigue y 2 mujeres más, sus hermanitas más pequeñas; los primeros años de educación primaria los estudió en la comunidad y los últimos años de primaria, básicos y su carrera de nivel medio los estudió en Totonicapán, ya que su papá pensaba que la educación era mejor.



Como le gustaban las artes y la pintura y pensando que la carrera de Perito en Dibujo de Construcción se relacionaba con ello decidió seguir esa carrera; a pesar de lo difícil que era para ella no la dejó porque era la mayor y a su papá le costaba pagar el colegio, en el único colegio de Totonicapán que tenía la carrera.

Finalmente se graduó del colegio y le hubiera gustado estudiar arquitectura en la universidad, pero le era imposible, la carrera era muy cara y ella no se la podía costear y ni pensar en que su papá se la pagara porque costaba los estudios de sus hermanos menores.

Evelyn decidió estudiar la carrera de Trabajo Social, pero por lo lejos de su comunidad y la falta de transporte para trasladarse de lunes a viernes a Totonicapán para estudiar en la Universidad de San Carlos no se pudo inscribir, entonces se inscribió en la Universidad Mariano Gálvez de Quetzaltenango en donde empezó a estudiar solamente los sábados, su papá le ayudaba solamente con el pasaje y ella con su trabajo de confección de ropa típica, que aprendió desde los 14 años, ganaba para pagarse la universidad. Durante sus años de universidad trabajaba en su casa de coser ropa típica y ayudaba económicamente a sus papás en lo que podía, a la vez que pagaba sus estudios universitarios.

2.2 El Primer Empleo

Después de concluir la carrera como Técnica en Trabajado Social, le surgió la primera oportunidad de empleo como Promotora Cultural en una biblioteca comunitaria que implementó la Fundación Riecken, que era un modelo de biblioteca a anaquel abierto, gestionada por la fundación, la comunidad y las autoridades locales; adicionalmente contaba con varios programas como estimulación temprana a la lectura, acceso a computadoras e internet para niños y jóvenes, formación de liderazgo en jóvenes, entre otros.

Su trabajo se trataba de realizar investigaciones culturales con abuelos y guías espirituales, tenía que sistematizar los resultados de las investigaciones y en base a ello crear actividades con enfoque cultural para niños, jóvenes y abuelos, la idea era promover la protección de áreas sagradas como altares mayas, nacimientos de agua.

A finales del año 2012 en la misma fundación inició con otro proyecto de mapeo con GPS, ya que antes no existían los teléfonos inteligentes, entonces aprendió a mapear, coordinaba grupos en la misma comunidad para mapear lugares sagrados, nacimientos de agua, residencias de guías espirituales, de curanderas y todo lo que fuera patrimonio de la comunidad; también la enviaban a otros municipios de Totonicapán, Quiché y Quetzaltenango a enseñar a jóvenes a elaborar mapas con medidas y límites exactos, ya que antes todo era imaginario.

Evelyn administraba bien su sueldo y siempre ahorraba, aunque no tenía claro para qué.

2.3 La Madre y su Regreso a la Universidad

De jovencita su intención era ser monja porque quería ayudar a las personas, quería viajar para hacer voluntariados, pero se enamoró y su novio le dijo que se casaran y que se quedara en la casa, él empezó con una etapa de celos que la desesperaban, él no la dejaba que participara en capacitaciones ni quería que asistiera a reuniones de su trabajo; estaba esperando su primer bebé y como era un embarazo de alto riesgo no podía viajar, se quedó el año completo sin estudiar; se pelearon y ella prefirió quedarse a vivir con sus papás.

Cuando su bebé tenía 2 añitos tuvo la motivación para continuar estudiando, y con el apoyo de su mamá regresó a la universidad y en el año 2017 se graduó de la Universidad Panamericana en Totonicapán como Licenciada en Trabajado Social, previo a graduarse hizo un proyecto de mapeo en otra comunidad porque tenían problemas de límite, uno de los principales resultados fue el haber identificado recursos que la comunidad no sabía que tenía; cuánto le sirvió su experiencia de trabajo en la Fundación Riecken.

3. El Proceso de Cambio

3.1 La Vinculación con la Red Empresarial Kawq¹

Posteriormente con la Fundación Riecken empezó otro proyecto sobre desarrollo empresarial de las mujeres, ella estaba muy preocupada porque no sabía nada de negocios, pero se sintió retada y su vida cambió cuando conoció el Proyecto PRODERT en el año 2016, en donde por vez primera escuchó sobre asociatividad y sobre la oportunidad de tener su propio emprendimiento iniciando con 23 aves, a cambio de dar un coinversión de Q495.00 y de capacitarse en técnicas productivas y en la gestión del negocio, así fue como apoyó la conformación de la Red Empresarial Wokoj de la cual se hizo Presidenta, y el aporte lo sacó de su sueldo.



¹ Kawq que es uno de los Nahuales del Calendario Maya que significa visión, mujer y emprendimiento.

3.2 El Emprendimiento y el Crecimiento Rápido del Negocio de Aves

Evelyn fue capacitada sobre cómo construir el galpón, sobre el manejo de las aves, participó en intercambios de experiencias en otras comunidades para aprender a hacer el galpón.

Construido el galpón y entregadas las aves, se le capacitó sobre cómo sacar costos de producción, precios de venta, control y registro de la producción, también sobre el ahorro para reinversión y para hacer crecer el negocio.

Con la implementación del galpón también se le formó para el cuidado del medio ambiente, identificando la ubicación adecuada de la unidad productiva, la limpieza, también se le brindó formación sobre medicina natural para tratar y prevenir enfermedades en las aves.



De manera simultánea a la implementación del proyecto se le capacitó sobre la metodología de redes empresariales y sobre cómo gestionar el agronegocio.

El negocio de Evelyn creció muy rápido ya para el año 2017 por la oportunidad de venta al proyecto SEGAMIL/CRS entonces la demanda era muy fuerte por lo que compró 77 aves más, motivada porque ya tenía vendida la producción y obtenía ganancias (Q250 libras por mes); para el año 2018 ya había hecho crecer su negocio a 150 aves.

Adicionalmente a las capacitaciones del PRODERT, a exigencias del proyecto SEGAMIL/CRS² técnicos locales de los socios implementadores les enseñaron a limpiar el producto, a clasificarlo por peso, por color, ella a su vez con otras compañeras les enseñaba a las asociadas a la red empresarial y a todas las mujeres que llegaban a entregar su producto.

Evelyn también se inscribió a un curso en el INTECAP sobre trazabilidad de la producción, ella invertía en capacitarse, porque a pesar de que las organizaciones pagaban los cursos, ella tenía que pagarse el transporte, alimentación y muchas veces hasta hospedajes.

Durante el proceso de crecimiento de su negocio, tanto el PRODERT y la Fundación en donde trabajaba la formaron sobre sobre derechos humanos de la mujer, autoestima, liderazgo, valores, formas de violencia contra la mujer, rutas de denuncia.

Evelyn también intentó incursionar en el negocio de engorde de cerdos, el que le era rentable, le quedaban hasta Q500 al mes, pero en su comunidad era escasa el agua por lo que ya no pudo continuar con ese negocio.

3.3 La Vinculación con la COPIRED

En el año 2018 motivada por apoyar a sus compañeras de la red empresarial para mejorar los negocios de producción y venta de huevos en mercados formales, promueve la conformación de la COPIRED como una empresa rural de comercialización, de donde surge la marca territorial Doña Huevo y además fabrican concentrado para aves y cerdos con la marca COPIRED (Postura, Levante, Cerdos) y como la empresa

² Programa de Seguridad Alimentaria y Nutricional enfocado en los Primeros Mil Días (SEGAMIL), Implementado por la Asociación de Desarrollo Integral para el Occidente (ADIPO) y Catholic Relief Services (CRS) y financiado por la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID) (2012-2018)

está creciendo muy rápido ya compraron terreno y próximamente construirán sus oficinas, bodega de almacenaje y planta de producción del concentrado.

4. La Situación Actual

Los cambios más importantes que identificados en Evelyn como hija y estudiante, como mujer trabajadora y como madre se describen a continuación:

4.1 Una Mujer Empoderada

Con el transcurso del tiempo Evelyn conoció sobre la técnica del proyecto de aves y como gestionar su agronegocio; empezó a ganando Q60 y ahora gana alrededor de Q500 mensuales, compró una máquina de coser y también confecciona blusas típicas y juguetes; se casó y ahora hasta su esposo se encarga del cuidado de las aves y también la ayuda con las tareas del hogar.

Evelyn era una persona muy callada e introvertida, su habilidad de comunicación y su liderazgo positivo lo fue desarrollando con la práctica, ya que siempre replicaba las capacitaciones que recibía, ahora es Presidenta del Consejo de Administración de COPIRED, participa en la Comisión de Fomento Económico, Turismo, Ambiente y Recursos Naturales (COFETARN), y en el Consejo Departamental de Desarrollo (CODEDE) como representante titular de las organizaciones de mujeres proponiendo proyectos de apoyo para mujeres del departamento.

Ahora ella también conoce temas sobre derechos humanos de la mujer, autoestima, formas de liderazgo, valores, autonomía económica, formas de violencia contra la mujer y las rutas de denuncia y lo más importante, le encanta compartir sus conocimientos con otras mujeres, con lo cual continúa fortaleciendo sus relaciones interpersonales y sus habilidades de comunicación.



4.2 En Palabras de Evelyn Caniz

“Lo que más me costaba de salir a trabajar era tener que dejar a mis bebés...”

“El hecho de que el papá de mis hijos me abandonara, fue una gran oportunidad para ser lo que ahora soy, aproveché para participar en procesos de formación y tengo mi negocio propio” ...

“Recientemente me casé y ahora me siento mucho mejor porque genero mis propios ingresos, me siento más segura de mí misma...”

“Ahora me siento como una experta, no es lo mismo hablar de la teoría a estar involucrada en la práctica del agronegocio y hasta se dar asistencia técnica...”

“Ahora tengo planes de hacer crecer mi granja, ahora con experiencia sacaré un crédito porque sé que va a funcionar porque hay mercado seguro...”

“Yo les motivo (a otras mujeres) a invertir en el desarrollo de sus habilidades, uno no cree que sea capaz hasta que empieza a practicar...”

Esta publicación ha sido posible gracias a:

PRODERT – IXOQIB´
*Apoyando la Generación de Ingresos de
Redes Empresariales del Altiplano Occidental*

Con el apoyo de:



FEDERATION
GENEVOISE
DE COOPERATION

Más información en:

HELVETAS Swiss Intercooperation Guatemala
4ª. calle 29-50, zona 7; Ciudad de Quetzaltenango, Quetzaltenango
Teléfonos: +502 7767-1569 / 7767-5569 / 7767-7861
helvetas.guatemala@helvetas.org www.helvetas.org/es/guatemala/